“Ўзбекистон республика валюта биржаси”
АЖда коррупциявий хавф-хатарларни
баҳолаш услубиётига 1-илова

“Ўзбекистон республика валюта биржаси” акциядорлик жамиятида (ЎзРВБ) коррупциявий хавф-хатарларни баҳолашда коррупциявий хавф-хатарлар харитаси

№	Функция номи	Функциянинг коррупциявий хавф-хатарга мойиллик даражаси(энг кўп мойил / энг кам мойил)	Функция доирасида бажарилаётган тартиб-таомил номи	Тартиб-таомилни бажариш учун масъул бўлган шахслар (лавозими, бўлинмаси)	Эҳтимолий коррупциявий схема (хавф-хатар)нинг қисқача таърифи	Ўзига хос коррупциявий хавф-хатар (юқори/ўрта/паст)	Мавжуд назорат тартиб-таомиллари / коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш чоралари	Назорат тартиб-таомиллари/ коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш чора-тадбирларини тартибга солувчимеъёрий-ҳуқуқий ва ички ҳужжатлар	Назорат тартиб-таомиллари/коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш чора-тадбирларини амалга ошириш учун масъул шахслар (лавозими, бўлинмаси)	Қолдиқ хавф-хатар даражаси (юқори / ўрта / паст)	Коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш бўйича чора-тадбирларни амалга ошириш муддатлари	Изоҳлар (зарур холларда)
1	Ходимларни ишга қабул қилиш, лавозимга тайинлаш, лавозимдан озод қилиш ва бошқа ишга ўтказиш	энг кам мойил	Персонални саралаш ва танлаш ишларини амалга ошириш, ходимларни ижтимоий химоя қилиш мақсадида лавозим разрядларини шакллантириш, ходимларнинг ишдаги ўсишини таъминлаш, ходимларни мукофотлаш ва тақдирлашга оид таклифларни шакллантириш, меҳнат интизоми ҳолати ва ички меҳнат тартиби қоидаларига риоя	Раҳбарият, Персонални бошқариш хизмати	Якин қариндошлари ва дўстларини ишга қабул қилиш ва лавозимга тайинлаш, Персонални саралаш ва танлаш, ходимларнинг иш сифати ва унумдорлиги юзасидан рағбатлантириш ёки аксинча жазолаш бўйича таклифларни киритиш, ходимни асоссиз равишда рағбатлантириш ва лавозим бўйича кўтарилишига йўл қўймаслик,	ўрта	Ходимларни ишга қабул қилиш ва аттестациядан ўтказилиш жараёнида онлайн тарзда ўтказилишини жорий қилиш орқали шаффофликни таъминлаш, ходимларни танлов асосида саралаб олиш, лавозимга тайинлаш ва юқори лавозимларга кўтаришнинг шаффоф тартибига асосланган тизимини такомиллаштириш, ходимларини танлаш, уларни аттестациядан ўтказиш ва фаолиятини баҳолаш, шу жумладан мукофот пулларини тўлаш, устама ҳақлар ва бошқа турдаги	Меҳнат кодекси, ЎзРВБнинг ички меъёрий ҳужжатлари	Персонални бошқариш хизмати, Корпоратив муносабатлар бўйича мутахассис	паст	2022 йил 1-чорак	Шаффоф тартибига асосланган тизимини шакллантириш

			этиш юзасидан назоратни амалга ошириш				мукофотларни белгилаш жараёни барча ходимлар учун шаффоф, тенг ва холис бўлиш, кадрлар билан ишлаш дастурини қабул қилиш					
2	Ходимларга рағбатлантирув-чи тўловлар ва мукофотларни тайинлаш	энг кам мойил	Ходимларнинг самарали меҳнат қилишлари ва турмуш кечиришлари учун зарур моддий шарт-шароитларни таъминлаш	Раҳбарият, таркибий бўлималар бошлиқлари, ЎзРВБ ходимларни рағбатлантириш бўйича махсус комиссияси	Ходимларни фаолиятини танқидий баҳолаш, рағбатлантирувчи тўловлар ва мукофотлар миқдорини асоссиз равишда камайтириш.	ўрта	Ҳар бир ходимнинг иш сифати, топшириқларни вақтида ва самарали бажарганлиги, шунингдек таркибий бўлинманинг умумий фаолиятига қўшган шахсий ҳиссасини тасдиқловчи бошқа омилларни ҳисобга олган ҳолда холис баҳолаш, иш фаолиятини узлуксиз мониторинг қилиш тизимини такомиллаштириш	Меҳнат кодекси, Жамоа шартномаси "Ходимларга иш ҳақи тўлаш ва уларнинг меҳнатини рағбатлантириш тўғрисида"ги, "Ижтимоий мақсадларга йўналтирилган тўловлар тўғрисида"ги Низомлар, ЎзРВБ ходимларни рағбатлантириш бўйича махсус комиссияси тўғрисида Низом	Таркибий бўлима бошлиқлари, ЎзРВБ ходимларни рағбатлантириш бўйича махсус комиссияси	паст	2022 йил давомида	Ходимлар томонидан ўз мансаб ёки хизмат мажбуриятларининг бажарилиши самарадорлиги мезонларини ва унинг сифатини баҳолаш тизимларини такомиллаштириш
3	Хизмат ва шахсий маълумотлар ҳамда махфий ахборот билан ишлаш	энг кам мойил	ЎзРВБ махфий ахборотини муҳофаза этиш унинг чиқиб кетиши, ошкор этилиши, ўғирланиши, йўқотилиши, яроқсизланиш, чеклов ўрнатилиши, қалбакилаштирилиши ва улардан бошқача тарзда рухсатсиз фойдаланилишини олдини олиш, шунингдек, махфий ахборотнинг рухсатсиз йўқ қилиниши, чеклов ўрнатилиши, нусха олиниши, унини бузиб талқин этилиши бўйича	Ахборот технологиялари бўлими, Киберхавфсизлик бўйича бўлим бошлиғи ўринбосари, Хавфсизлик хизмати, Персонални бошқариш хизмати, Девонхона	Махфий ахборотни ташкил этувчи маълумотларни бошқаларга оғзаки ёки ёзма тарзда хабардор этиш, ушбу маълумотларни рухсати бўлмаган ходимларга, шунингдек, ЎзРВБнинг ходимлари бўлмаган учинчи шахсларга ошкор қилиш, махфий ахборотни ташкил этувчи маълумотларни махсус воситалар орқали ёки қонунга хилоф равишда олиш.	ўрта	Барча ходимлар, шунингдек ишга қабул қилинаётган шахсларга "Махфий ахборотни ошкор қилмаслик тўғрисидаги мажбуриятнома"га ва "ЎзРВБ махфий ахборотини ташкил этувчи маълумотлар рўйхати"га имзо қўйдириб, таништириш, ахборотни муҳофаза этиш ягона тизимини такомиллаштириш, махфий ахборотни муҳофаза этиш тизимига мувофиқ техник чора-тадбирларни амалга ошириш, ҳуқуқбузарликларни содир этганлик учун жавобгарликнинг муқаррарлигини таъминлаш	Ўзбекистон Республикасининг "Ахборот эркинлиги принциплари ва кафолатлари тўғрисида"ги Қонуни, Фуқаролик кодекси, "Эмитентлар томонидан махфий ахборотни муҳофаза этишни ташкил этиш тўғрисида"ги Низом, ЎзРВБнинг "Ахборот сиёсати тўғрисида"ги, "ЎзРВБ махфий ахборотини муҳофаза этишни ташкил этиш тўғрисида"ги Низомлар	Ахборот технологиялари бўлими, Киберхавфсизлик бўйича бўлим бошлиғи ўринбосари, Хавфсизлик хизмати, Персонални бошқариш хизмати, Девонхона	паст	2022 йил июнгача	

			ҳаракатларни ҳамда ЎзРВБнинг ахборот ресурслари ва ахборот тизимларига бошқа шаклдаги аралашувларни олдини олиш									
4	Товар-моддий бойликларни сақлаш, тақсимлаш, қабул қилиш ва бериш	энг кам мойил	Товар - моддий бойликларни қабул қилиш ва топшириш ҳамда ҳисобдан чиқариш билан боғлиқ масалалар	Ишлар бошқармаси, Бухгалтерия ҳисоби ва ҳисоботи бўлими	Мансабдор шахслар томонидан товар-моддий бойликларни ўз манфаатлари ёки учинчи шахслар манфаати учун фойдаланиш, товар-моддий бойликларни вақтида ҳисобини юритмаслик, мол—мулкни сақлаш ва доимий назоратни олиб бориш тизимининг мавжуд эмаслиги	ўрта	Товар-моддий бойликлар ҳисобини юритиш ҳамда инвентаризация ишларини ўз вақтида олиб боришни таъминлаш ва назорат қилиш, моддий жавобгар шахсларнинг фаолиятини назорат қилиш тизимини такомиллаштириш.	Бухгалтерия ҳисоби тўғрисидаги қонун, Асосий воситалар, номоддий активлар ва товар-моддий бойликлар ҳисобини юритиш ҳамда инвентаризация ишларини ўтказиш бўйича комиссия тўғрисида низом	Ишлар бошқармаси, Бухгалтерия ҳисоби ва ҳисоботи бўлими	паст	2022 йил 2-чорак	Товар-моддий бойликларни қабул қилиш, сақлаш ва беришни тартибга солиш, ҳисобга олишни янада такомиллаштириш ва уларнинг сақланишини назорат қилиш меъёрдан ортиқча ва ишлатилмайдиган моддий бойликларни сотиш бўйича таклифлар киритиш
5	ЎзРВБ эҳтиёжи учун товарларни (ишларни, хизматларни) сотиб олиш	энг кам мойил	Иштирокчилар-нинг таклифларини танлов таклифларига мувофиқ баҳолаш ва ғолибни танлаш	Ишлар бошқармаси, Харид комиссияси	ўз хизмат вазифаларини бажариши муносабати билан бирор-бир моддий бойликларни олиш ёхуд жисмоний ёки юридик шахслардан бошқача наф кўриш, бевосита ёки билвосита шахсий манфаатдорлик	ўрта	Контрагентлар билан муносабатларда ўз фаолиятини амалга оширишида қонунийлик ва шаффофлик тамойилларига амал қилиш, давлат харидларини амалга ошириш тартиб-таомиллари тўғрисидаги ахборотнинг очиқлиги ва шаффофлигини таъминлаш, харидларни махсус ахборот портали орқали амалга оширишни таъминлаш	Ўзбекистон Республикасининг 2021 йил 22 апрелдаги ЎРҚ-684 “Давлат харидлари тўғрисида”ги Қонуни, Харид қилиш тартиб-таомилларини ташкил этиш ва ўтказиш тартиби тўғрисидаги Низом (3016-сон билан рўйхатга олинган), ЎзРВБ харид комиссияси тўғрисида Низом	Ишлар бошқармаси, Харид комиссияси	паст	2022 йил давомида	давлат харидларининг очиқ ва шаффоф ўтказилишини, қонунчилик ҳужжатлари талабларига риоя этилиши устидан тизимли назорат ўрнатилишини таъминлаш
6	Иш фаолияти юзасидан ўтказиладиган тадбирлари (кўргазмалар, семинарлар,	энг кам мойил	Ходимларининг халқаро ва бошқа ташкилотлар таклифига кўра иш фаолияти юзасидан	Ахборот-таҳлил ва коммуникациялар бўлими, Ишлар бошқармаси	Кўнгилочар мазмундаги хусусият касб этиши, ҳаддан зиёд ҳашаматли, қиммат	паст	Тадбирларни ўтказиш билан боғлиқ ички меъёрий ҳужжатларни ишлаб чиқиш, тадбирга доир маълумотларни расмий		Ахборот-таҳлил ва коммуникациялар бўлими, Ишлар бошқармаси		2022 йил 3-чорак	

	конференциялар ва х.к.)да иштирок этиш		ўтказиладиган тадбирлари (кўргазмалар, семинарлар, конференциялар ва х.к.)да қонунчилик талабларига мос ҳолда, ички меъёрий ҳужжатларга мувофиқ тасдиқланган режа жадвалга риоя килган ҳолда иштирок этиш		бўлиши ва тез-тез такрорланиб туриши, муайян ижрочига эътибор қаратган ҳолда харидларнинг объектив тавсифини ёзиш, рақобатни чеклаш, хизматни олишда тўсиқ		сайтда ошкор қилиб бориш					

Юридик хизмат бош юрисконсульти **О.Э. Умурзаков**

Тел: (55) 501-33-02 ички:114